

راهنمای اخلاق پژوهشی و سازمانی مرکز

مرکز پژوهش‌های علمی دانشجویان شناخت خود از اخلاق حرفه‌ای در سازمان و پژوهش را در قالب بندهای زیر گرد آورده و پایبندی خود را به این موارد اعلام می‌دارد.

- * ما به اساسنامه ، آئین‌نامه‌ها ، رای اکثریت و نظر سرپرست احترام می‌گذاریم .
- * از نظر ما باید حق مرکز به عنوان سازمان مجری و همکار به رسمیت شناخته شود .
- * ما به افرادی که مرکز دانشجویی ما را به رسمیت می‌شناسند احترام می‌گذاریم .
- * ما در حفظ اموال و صرف امکانات مرکز از زیاده روی دوری می‌کنیم و امانت دار هستیم .
- * ما گزارش‌دهی و معرفی مستمر عملکرد مرکز را توصیه می‌کنیم .
- * ما حق مشارکت دانشکده‌های مختلف را به رسمیت می‌شناسیم .
- * ما هر گونه گزافی بی پایه و اساس را ناشایست می‌دانیم .
- * ما نوشتن ، ثبت کردن ، گزارش دادن و بایگانی موثر سوابق را خلق شایسته گروهها و اعضا می‌دانیم .
- * ما آموزش ضمن فعالیت اجرایی در گروه های مرکز را توصیه می‌کنیم .
- * ما گروهی کار کردن ، برگزاری جلسات منظم و سر وقت بودن را شایسته می‌دانیم .
- * ما عضوگیری خصوصا با فراخوان را رفتار شایسته مرکز و گروههای آن می‌دانیم .
- * از نظر ما همه اعضای مرکز از هر دانشکده‌ای و با هر سابقه‌ای در عضویت بهره گیری از امکانات مرکز برابرنند .
- * ما حق نویسندگی / محقق بودن هر فردی که با ما در یک پروژه همکاری کرده است را به رسمیت می‌شناسیم
- * ما به سلسله مراتب در گروه ها و کل مرکز، احترام می‌گذاریم .
- * ما به افرادی که سابقه فعالیت در مرکز داشته‌اند و دارای رتبه علمی می‌باشند، احترام می‌گذاریم .
- * ما نسبت به افرادی که عهده‌دار مسئولیت اجرایی در مرکز هستند ، قدرشناس هستیم .
- * ما استفاده از افراد با تجربه در هر کاری را در اولویت قرار می‌دهیم .
- * از نظر ما کسی که در هیچ مرحله از کار تحقیقاتی مشارکت نداشته است نباید حقی در نتایج پژوهشی داشته باشد
- * ما شنیدن و حتی الامکان به کار گرفتن پیشنهادات اعضای مرکز توسط مسئولان اجرایی مرکز را ضروری می‌دانیم .
- * ما رعایت حسن همکاری متقابل و حسن خلق در بین اعضای مرکز و کارمندان را توصیه می‌کنیم .
- * ما ماندن و پایداری در مرکز را با وجود مشکلات و سختی‌های آن یک ویژگی اخلاقی مثبت می‌دانیم .
- * ما حق موسس بودن / صاحب اندیشه بودن و نوآوری را به رسمیت می‌شناسیم .
- * ما ذکر مراجع و ماخذ صحبت ها و نوشته ها ی خود را ضروری می‌دانیم .
- * ما هنگام پذیرش مسئولیت به خوبی درمورد آن فکر می‌کنیم و پس از پذیرش، تلاش خود را جهت انجام آن بکار می‌بریم

داشتن مرامنامه اخلاقی اولین بار از طرف آقای محمدرضا روح‌الهی عضو شورای مرکز در سال ۱۳۷۶ طرح شد .
براین اساس اولین پیش نویس از مرامنامه از طرف مسئول گروه تضمین کیفیت ، سید فرزاد محمدی ، در گزارش عملکرد آن
گروه در سال ۷۶ پیشنهاد شد و بر پایه این مرامنامه و نظرات اعضای شورای مرکزی ، آناهیتا انزوایی، سارا احمدی، مهناز
ضیغمی، شیما عبدلی، محمد گل‌سرخ تبار امیری، سید فرزاد محمدی ، مسعود نعمتیان، الهام هاتف، رضا یوسفی پیش نویس
مجدد نوشته شد.

از طریق اظهار نظر سرپرست وقت ، دکتر رامین مهرداد و دبیرکل جلیل مکارم و نیز بازنگری آن از طریق نظر سنجی محدود
در مرکز بازنویسی شد و نهایتاً جهت تصویب اعضا مرکز در خرداد ۸۰ در مجمع عمومی به آراء عمومی گذاشته شد.